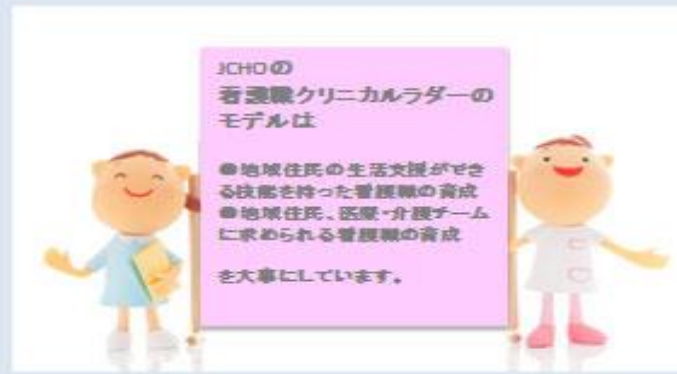


# JCHO ラダーモデル



何に活用するの？

- ☆看護職自身の成長のステップの目安
- ☆成長をサポートする組織の責任の明確化および教育の検討材料
- ☆看護職の能力を他職種が客観的に見てわかる
- ☆組織が個々の看護職の成長を承認するためのツール

特徴は？

☆看護師、助産師、保健師教育で学んできたベースを伸ばし活用できるように、実践・技能の要素を3職種それぞれで明確にしています。

## JCHOのミッション・看護の理念に基づく統合的な目標

